



Профессиональное образовательное учреждение Кинельский спортивно-технический клуб регионального отделения общероссийской общественно-государственной организации «Добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России» Самарской области (ПОУ Кинельский СТК РО ДОСААФ России Самарской области)

446433, Самарская область, г. Кинель, ул. Набережная, д. 1А

Тел./факс: 89277358283; E-mail: dosaaf\_kinel@mail.ru,

ИНН 6350003489 КПП 635001001

Р/с 40703810054240100118 в Самарском отделении № 6991 Поволжского банка ПАО «Сбербанк России»

БИК 043601607 К/с 30101810200000000607

СОГЛАСОВАНО

Председатель педагогического совета ПОУ «Кинельский СТК РО ДОСААФ России Самарской области»

В.В. Кочергин

«15» января 2026 г.

УТВЕРЖДАЮ

Начальник

ПОУ «Кинельский СТК РО ДОСААФ России Самарской области»



Е.А. Кирюхина

«15» января 2026 г.

### Положение

об испытательном сроке при приёме на работу в ПОУ  
«Кинельский СТК РО ДОСААФ России Самарской области»

Положение рассмотрено  
на общем собрании работников  
ПОУ «Кинельский СТК РО  
ДОСААФ России Самарской области»  
Протокол № 8 от «15» января 2026 г.

Кинель  
2026

## 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение об испытательном сроке при приеме на работу в ПОУ «Кинельский СТК РО ДОСААФ России Самарской области» (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ), Уставом ПОУ «Кинельский СТК РО ДОСААФ России Самарской области» (далее - Учреждение).

1.2 Положение устанавливает порядок, условия установления и прохождения испытательного срока, критерии успешного прохождения или неудовлетворительного результата испытательного срока.

1.3 Положение распространяется на всех работников, которым в соответствии с действующим трудовым законодательством установлен испытательный срок.

1.4 Испытательный срок может устанавливаться по соглашению сторон при заключении трудового договора (часть 1 статья 70 ТК РФ).

1.5 Цель испытательного срока - проверить, соответствует ли работник поручаемой ему работе.

1.6 Испытательный срок, считается установленным, если соответствующее условие указано в оформленном в письменном виде трудовом договоре.

1.7 Прием на работу оформляется приказом, который издается на основании заключенного договора. Условие об установлении испытательного срока отражается в приказе. Не допускается включение условия об испытательном сроке в приказ, если трудовой договор не содержит аналогичного условия (часть 1 статья 68 ТК РФ).

1.8 Отсутствие условия об испытательном сроке в трудовом договоре означает, что работник принят на работу без испытательного срока (часть 2 статья 70 ТК РФ).

1.9 Испытательный срок при приеме на работу не устанавливается для следующих категорий работников:

- беременных женщин;
- женщин с детьми в возрасте до трех лет и иных работников, воспитывающих детей такого возраста без матери;
- несовершеннолетних;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня, когда получено профессиональное образование соответствующего уровня;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;
- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;
- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, коллективным договором.

1.10 Продолжительность испытательного срока, устанавливаемого работникам, зависит от срока, на который заключен трудовой договор, и от категории работников.

1.11 Испытательный срок по общему правилу не может превышать трех месяцев. Исключение составляют:

- руководитель организации;
- заместители руководителя организации;

- главный бухгалтер;
- заместители главного бухгалтера;
- руководители филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений.

Для указанных категорий работников продолжительность испытательного срока может составлять до шести месяцев.

1.12 Если трудовой договор заключен на срок от двух до шести месяцев, испытательный срок не может превышать двух недель.

1.13 В испытательный срок не включаются период времени нетрудоспособности работника и другие периоды, когда он фактически отсутствовал на работе.

1.14 В период испытательного срока на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений, локальных нормативных актов.

1.15 Работник считается прошедшим испытательный срок, если испытательный срок истек, а работник продолжает работу. Расторжение трудового договора после окончания испытания допускается только на общих основаниях (статья 71 ТК РФ).

1.16 Если в период испытательного срока работник придет к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три календарных дня.

1.17 При неудовлетворительном результате испытательного срока работодатель имеет право до истечения испытательного срока расторгнуть трудовой договор с работником с формулировкой: «Трудовой договор расторгнут в связи с неудовлетворительным результатом, часть 1 статья 71 Трудового кодекса Российской Федерации».

1.18 Предупреждение о расторжении трудового договора с указанием причин, послуживших основанием для признания работника не выдержавшим испытательный срок, вручается работнику под подпись не позднее чем за три календарных дня до окончания испытательного срока. Предупреждение о расторжении трудового договора подписывает начальник.

## 2. Заключительные положения

2.1 Положение вступает в силу с момента утверждения его начальником ПОУ «Кинельский СТК РО ДОСААФ России Самарской области» и действует до утверждения нового положения.

2.2 Все изменения и дополнения к Положению должны быть утверждены приказом начальника.

Всего прошито, пронумеровано  
скреплено печатью

3 ( три ) ЛИСТО  
цифрами прописью

Должность начальник

Подпись (подпись) Серокиной

« 15 » 01 2026 г. М.П.

